

**ZAKONSKO PRAVO NA JEDNAKU ZARADU ZA ISTI RAD ILI RAD ISTE VREDNOSTI I
ZABRANA DISKRIMINACIJE**

Zakon o radu

član 104 stav 2

Ocena istovetnosti obavljanih poslova

Sentenca:

Zaposleni ima pravo na istu zaradu za rad iste vrednosti.

Iz obrazloženja:

"Prema odredbi člana 104. stav 2. Zakona o radu, zaposlenima se garantuje jednaka zarada za isti rad, ili rad iste vrednosti koji ostvaruju kod poslodavca.

Poštujući ovu pravnu normu, za slučaj da ne postoji razlika u poslovima vaspitača, tada ne bi bilo osnova da za jednak rad i rad iste vrednosti poslodavac, ovde tužena, utvrđuje veći koeficijent plate zaposlenom samo zbog toga što je on u vreme rasporeda na te poslove posedovao visoku stručnu spremu, u situaciji kada je tužilja u toku rada stekla visoku stručnu spremu i kada je period na koji se odnosi njeno potraživanje period u kome je ona tu visoku stručnu spremu i posedovala. Suprotno, za slučaj da postoji razlika u sadržaju poslova vaspitača, tada bi bilo od značaja da li tužilja obavlja iste poslove - rad iste vrednosti kao i drugi zaposleni na poslovima vaspitača, koji su vrednovani sa većim koeficijentom.

U prisustvu ovih razloga se ne mogu ispitati navodi žalbe tužilje, da je u datoj situaciji povređeno pravilo o zabrani diskriminacije, pa je zato ostvaren razlog za ukidanje ožalbene presude, pošto prethodno naznačene okolnosti nisu razjašnjene."

(Presuda Apelacionog suda u Beogradu, Gž1. 4654/2012 od 29.8.2012. godine)